



Стрийська районна військова адміністрація

ПАМ'ЯТКА щодо етичної поведінки

Основним принципом діяльності працівників має бути *доброчесність*, дотримання принципу рівності та справедливості, врахування інтересів усіх працівників, уникання упереджень, використання чесності у всіх взаємодіях, діяльність відповідно до етичних стандартів і цінностей.

Працівники Стрийської районної державної адміністрації під час виконання своїх посадових обов'язків **зобов'язані**:

- неухильно дотримуватись загально визнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівниками, колегами і підлеглими як під час виконання своїх службових повноважень, так і в повсякденному житті;
- постійно підвищувати свій культурний рівень, рівень свого професійного розвитку, поліпшувати свої уміння, знання і навички відповідно до функцій та завдань за посадою, зокрема в частині цифрової грамотності, удосконалювати організацію службової діяльності;
- не розголошувати і не використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків, крім випадків, встановлених законодавством;
- не допускати зловживань та неефективного використання власності держави, територіальної громади, установи;
- діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання;
- дотримуватись політичної нейтральності, уникати демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів;
- невідкладно інформувати керівника установи, посадову особу, відповідальну за запобігання корупції в установі, про можливі випадки корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;
- вживати заходів щодо недопущення виникнення та врегулювання реального, потенційного конфлікту інтересів.

Працівникам Стрийської райдержадміністрації заборонено:

- використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке державне чи комунальне майно або кошти в приватних інтересах;

- розголошувати або використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків;
- прояв будь-якої з форм дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, а також за мовними або іншими ознаками;

Принципи етичної поведінки працівників Стрийської РДА

Працівники Стрийської районної державної адміністрації під час виконання своїх службових повноважень зобов'язані керуватися такими **принципами**:

- патріотизм;
- пріоритетність інтересів;
- субординація;
- толерантність;
- гідна поведінка;
- доброчесність;
- політична нейтральність;
- прозорість і підзвітність;
- професіоналізм.

Корпоративна культура у Стрийській районній державній адміністрації

Корпоративна культура у Стрийській районній державній адміністрації базується на повазі один до одного. Створення атмосфери поваги, співпраці, взаєморозуміння та взаємопідтримки один одного, новопризначених колег та стажерів, сприяння конструктивному обговоренню, вираженню різних думок є нормою, а вирішення конфліктів базується на взаємоповазі.

У Стрийській районній державній адміністрації усі працівники є відкритими у спілкуванні один з одним, цінують ініціативи і максимальний внесок кожного співробітника в забезпечення надійної та ефективної роботи.

Пам'ятка розроблена сектором з питань запобігання та виявлення корупції Стрийської районної державної (військової) адміністрації